

CARTA DE MISSÃO 2025/2029

COLÉGIO MARIA MELO DE ARAÚJO

10 de Maio 2025

Nota Prévia

Dando cumprimento à missão e visão definidas no Projeto de Intervenção na candidatura ao cargo de Diretor do AE de Alcoutim, e conforme estabelecido na Portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto, apresento a presente carta de missão.

Considerando que as escolas são espaços privilegiados de conhecimento, convivência, exploração de talentos e desenvolvimento de competências que permitem “Educar para a Vida e Formar para a Cidadania”, cada ator educativo assume um papel importante e deve orientar a sua ação no sentido de formar cidadãos com uma sólida formação científica, pessoal e social.

Assim, torna-se fundamental capacitar os alunos para o desenvolvimento das competências e capacidades necessárias à construção do seu projeto de vida, formando cidadãos íntegros, com elevados níveis de proficiência pessoal e profissional, responsáveis, autónomos, cooperantes e dotados de espírito crítico, aptos a integrar-se numa sociedade em constante mudança.

O diretor, como principal garante deste desígnio, deve ser capaz de identificar e potenciar as capacidades de cada agente educativo, mobilizando-as na busca pela melhoria contínua e influenciando positivamente todo o clima e a identidade da escola.

Carta de Missão

Nome: Cristina Maria Metre Ramos

Escalão: 5.º escalão

Grupo de Recrutamento: 910

Período em avaliação: 05/2025 a 05/2029

Como diretora deste Agrupamento, assumo, com responsabilidade, humildade e determinação, o compromisso de liderar uma instituição que acredita profundamente no valor de cada pessoa, na força da comunidade e no poder transformador da educação.

Esta cultura já iniciada no decorrer do ano, procura uma melhoria significativa no pugnar por prestar à comunidade escolar e educativa, em especial aos alunos, um serviço educativo de qualidade, dando uma resposta eficaz às diferentes e singularidades necessidades de cada um.

A nossa Escola é, antes de tudo, uma escola para todos: um espaço onde cada aluno, cada professor, cada funcionário e cada família é acolhido com respeito, escuta e dignidade. Acreditamos numa escola inclusiva, que reconhece a diversidade como uma riqueza e que trabalha diariamente para garantir equidade de oportunidades, sucesso educativo e bem-estar para todos os que dela fazem parte.

No fundo, uma Escola de Todos e para Todos.

Valorizamos a comunidade como uma rede viva de relações. A escola não é uma ilha: ela constrói-se com as pessoas, nas ligações de confiança entre alunos, famílias, professores e parceiros locais. É nesse espírito de colaboração e corresponsabilidade que orientamos as nossas decisões e práticas.

Comprometo-me a promover uma liderança próxima, ética e participativa, que incentive a autonomia, a inovação e o desenvolvimento profissional de todos os que aqui trabalham. Quero contribuir para um ambiente educativo onde se aprende com sentido, se ensina com paixão e se cresce com humanidade.

Esta missão é coletiva. Só juntos poderemos construir a escola que queremos: justa, exigente, afetiva e centrada no sucesso e na felicidade de cada aluno.

Agrupamento de Escolas de Alcoutim
Carta de Missão da Diretora

Para o cumprimento da Missão, comprometo-me a exercer uma liderança que promova a eficácia e eficiência, tanto ao nível pedagógico como organizacional, orientada para a qualidade das aprendizagens e para a melhoria dos resultados dos alunos, traduzida na boa gestão de recursos humanos, financeiros e materiais do Agrupamento, considerando os seguintes pontos:

- Assegurar a inclusão e a igualdade de oportunidades;
- Reforçar a relação com a comunidade educativa e local;
- Reforçar as lideranças intermédias e o trabalho colaborativo;
- Promover o sucesso educativo.

Compromissos a estabelecer relativamente à unidade orgânica

Compromisso	Conteúdo/Objetivo	Calendarização
1. Garantir uma gestão integrada e eficaz dos recursos humanos, materiais e financeiro.	Assegurar uma administração articulada, eficiente e transparente dos recursos humanos, materiais e financeiros, promovendo a otimização dos meios disponíveis, o apoio às práticas pedagógicas e o funcionamento sustentável da escola, em coerência com o Projeto Educativo.	Ao longo do mandato
2. Adequar os documentos estruturantes do Agrupamento à realidade da comunidade educativa, assegurando a sua permanente atualização, coerência e avaliação, em função das necessidades, contextos e dinâmicas locais.	Rever, atualizar e monitorizar os documentos reguladores do Agrupamento — como o Projeto Educativo, o Regulamento Interno e o Plano Anual de Atividades — garantindo a sua articulação com os contextos reais da comunidade educativa e promovendo a sua construção participada, eficaz e orientada para a melhoria contínua.	Ao longo do mandato
3. Valorizar o Agrupamento enquanto espaço privilegiado para o desenvolvimento da formação integral do indivíduo.	Promover práticas educativas e projetos pedagógicos que favoreçam o desenvolvimento integral dos alunos — ao nível cognitivo, social, emocional, cultural e ético — valorizando o Agrupamento como um espaço de aprendizagem inclusiva, cidadania ativa e realização pessoal.	Ao longo do mandato
4. Fortalecer os mecanismos de participação ativa e o envolvimento efetivo de toda a comunidade educativa na vida do Agrupamento, promovendo uma cultura de colaboração, corresponsabilidade e pertença.	Dinamizar iniciativas, estruturas e canais de comunicação que estimulem a participação dos alunos, famílias, pessoal docente e não docente, bem como dos parceiros locais, na definição, acompanhamento e concretização das atividades do Agrupamento, reforçando o sentido de pertença e o compromisso coletivo com o sucesso educativo.	Ao longo do mandato

Agrupamento de Escolas de Alcoutim
Carta de Missão da Diretora

5. Valorizar e consolidar as lideranças intermédias, promovendo uma cultura de trabalho colaborativo, partilhado e co-responsável, que potencie a inovação pedagógica, o desenvolvimento profissional e a eficácia organizacional no Agrupamento.	Fortalecer o papel das lideranças intermédias através da clarificação de funções, do apoio à tomada de decisão e da promoção de dinâmicas colaborativas entre equipas, incentivando a partilha de práticas, a corresponsabilização e o alinhamento com os objetivos estratégicos do Agrupamento.	Ao longo do mandato
6. Promover a melhoria sustentada e a consolidação dos resultados escolares, assegurando uma resposta educativa de qualidade, equitativa e centrada no sucesso e progresso de todos os alunos.	Implementar estratégias pedagógicas diferenciadas e planos de apoio individualizado, com foco na melhoria contínua do desempenho, através da monitorização regular dos resultados escolares, da formação contínua dos docentes e do envolvimento ativo das famílias no processo educativo.	Ao longo do mandato
7. Fortalecer a imagem do Agrupamento, promovendo a sua visibilidade e relevância na comunidade, através do desenvolvimento de parcerias locais e do trabalho em rede, com o objetivo de enriquecer a oferta educativa e potenciar recursos para todos os envolvidos.	Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas com instituições da comunidade, promovendo o trabalho em rede para diversificar as oportunidades de aprendizagem, otimizar recursos e ampliar a presença do Agrupamento na vida local, com impacto direto na qualidade educativa.	Ao longo do mandato

Martim Longo, 24 de julho de 2025

A Diretora

Cristina Ramos

Cristina Ramos

A Presidente do Conselho Geral

Márcia Leonardo

Márcia Leonardo