



## AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO- CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO ESPECIALIZADO – PSICÓLOGO

2025/2026

Encontra-se aberto o procedimento concursal para a contratação de um Técnico Especializado – Psicólogo/a nos termos do Decreto-Lei n.º 132/2012 de 27 de junho, na redação dada pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014, de 22 de julho, Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março, e ainda, Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março.

Ao abrigo do estipulado nos normativos supracitados, informam-se os interessados de que está aberto o concurso de Contratação de Escola, em <https://sigrhe.dgae.min-edu.pt>, para o recrutamento de um Técnico Especializado – PSICÓLOGO, para o ano letivo 2025/2026, na modalidade de contrato individual de trabalho, a termo resolutivo a incerto.

A oferta de contratação de escola, os critérios de seleção bem como os procedimentos e prazos do concurso são os constantes do presente aviso e divulgados na página da Internet da escola em [agrupamento-alcoutim.com](http://agrupamento-alcoutim.com).

1. O horário é para vigorar no ano escolar 2025/2026, correspondendo ao exercício da função de Psicólogo num total de 18 horas semanais.
2. É requisito obrigatório que os candidatos(as) comprovem ser Membros Efetivos da Ordem dos Psicólogos Portugueses (mediante apresentação da respetiva Cédula Profissional).
3. São adotados, para efeitos de seleção, os critérios e subcritérios (e respetivas ponderações) que se apresentam abaixo descritos.
4. Após a aplicação dos critérios previstos nas alíneas a) e c) do nº. 11 do artigo 39º do Decreto-Lei nº. 132/2012, de 27 de junho, será publicitada, em [agrupamento-alcoutim.com](http://agrupamento-alcoutim.com) a lista ordenada dos candidatos admitidos.
5. Os candidatos serão convocados por e-mail para a entrevista.
6. O portefólio deve ser enviado dentro dos prazos do concurso, para o email: [secretaria.ebimartinlongo@gmail.com](mailto:secretaria.ebimartinlongo@gmail.com). O portefólio deverá ter no máximo 3 páginas A4, excluídos os anexos. A informação deverá ser clara e inequívoca que permita a aplicação de todos os subcritérios de seleção.
7. Após a realização da entrevista, será divulgada a lista ordenada final, em [agrupamento-alcoutim.com](http://agrupamento-alcoutim.com), dos candidatos de acordo com os critérios e subcritérios estabelecidos.
8. Os candidatos selecionados serão notificados por intermédio da plataforma da DGAE.
9. O procedimento concursal será conduzido por um júri composto pelos seguintes elementos:  
**Subdiretora – Florbela Santos;**  
**Adjunta da Direção – Ana Cristina Ginja**  
**Professora da E.Especial - Anabela Palma**
10. Motivos de exclusão do concurso:
  - A não entrega do portefólio no prazo e condições referidas no ponto 6;
  - A apresentação de declarações que não correspondam aos factos;
  - A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas;
  - Não cumprimento das regras previstas para a organização do portefólio;
  - A não apresentação à entrevista.
11. As funções inerentes a este horário serão exercidas ao nível dos dois estabelecimentos de educação e ensino do Agrupamento de Escolas de Alcoutim



12. O tempo de serviço na área da psicologia deverá ser indicado em dias que serão convertidos em anos pela divisão por 365, sendo o resultado arredondado às milésimas.

13. Os critérios e subcritérios referidos no ponto 4 serão aqueles que a seguir se indicam, bem como as respetivas ponderações:

**A. Avaliação do portfólio – 30%**

**Subcritérios**

1. Habilidades académicas.

- Doutoramento – 15 pontos;
- Mestrado – 12 pontos;
- Licenciatura – 10 pontos.

2. Formação profissional (FP) certificada e/ou formação complementar ou dinamização de formação na área da psicologia (contabilizada em horas e devidamente comprovada).

- FP > 150 horas – 15 pontos ;
- 100 < FP ≤ 150 – 9 pontos ;
- 50 < FP ≤ 100 – 5 pontos;
- FP ≤ 50 – 1 ponto.

**B. Entrevista de avaliação de competências – 35%**

**Subcritérios**

1. Conhecimento do Projeto Educativo e do contexto socioeducativo do Agrupamento – 25 pontos.

2. Conhecimento das funções e responsabilidades inerentes ao cargo/capacidade de resposta a situações concretas, valorizando-se a perspetiva de atuação assente na intervenção sistémica em contexto escolar – 5 pontos;

3. Capacidade de comunicação (assertividade, clareza, fluência, pertinência e adequação das respostas) – 5 pontos;

**C. Experiência profissional na área da Psicologia da educação (descrição de ações específicas e projetos relevantes desenvolvidos em contexto escolar) – 35%**

**Subcritérios** ( $T$  - número de anos de serviço na área deverá ser comprovada através de declarações da entidade patronal a incluir no portefólio. O tempo de serviço a considerar será contabilizado até 31 de agosto de 2024)

- $T > 10$  – 35 pontos
- $5 < T \leq 10$  – 25 pontos
- $2 < T \leq 5$  – 20 pontos
- $T \leq 2$  – 10 pontos

14. Em caso de empate, relevam pela ordem seguinte os seguintes critérios.

- Candidatos com maior pontuação no critério “Entrevista de avaliação de competências”.
- Candidatos com maior pontuação no critério “Experiência profissional”.

Martim Longo, 12 de janeiro de 2026

A Diretora  
Cristina Ramos